



D I E N P I

BILANCIO SOCIALE 2025

SA8000:2014

1. Lettera della Direzione

La Direzione della DIENPI S.r.l. conferma il proprio impegno nella promozione di un modello organizzativo fondato sul rispetto dei diritti umani, della dignità del lavoro, della salute e sicurezza dei lavoratori e dei principi di responsabilità sociale.

Nel corso del 2025 l'azienda ha mantenuto attivo il Sistema di Gestione SA8000 con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro corrette, trasparenti e conformi ai requisiti normativi e allo standard SA8000.

Particolare attenzione è stata dedicata alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, alla valorizzazione del personale, alla prevenzione di ogni forma di discriminazione, al dialogo con i lavoratori e al monitoraggio dei fornitori.

2. Profilo aziendale

DIENPI S.r.l. opera nel settore moda, occupandosi della ricerca, progettazione e produzione di accessori, stampe, ricami, decorazioni, etichette e packaging destinati ai settori dell'abbigliamento, della pelletteria e delle calzature.

L'azienda integra competenze artigianali, creatività e tecnologie produttive avanzate, sviluppando soluzioni personalizzate orientate alla qualità, all'innovazione e alla valorizzazione della manifattura italiana. Le attività produttive vengono gestite attraverso processi organizzati e costantemente monitorati, in grado di garantire elevati standard qualitativi, flessibilità operativa e attenzione al dettaglio.

Il reparto Ricerca & Sviluppo svolge un ruolo centrale nella continua sperimentazione di materiali, tecniche e lavorazioni innovative, con l'obiettivo di offrire soluzioni esclusive e rispondere alle esigenze dei principali brand del settore moda e lusso.

L'organizzazione aziendale combina capacità produttiva, controllo artigianale e innovazione tecnologica, mantenendo un modello operativo flessibile, in grado di adattarsi sia a produzioni limitate ad alto contenuto creativo sia a lavorazioni più strutturate e continuative.

DIENPI promuove una cultura aziendale basata su qualità, affidabilità, responsabilità sociale e miglioramento continuo, ponendo particolare attenzione alla valorizzazione delle persone, alla formazione del personale e alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'organizzazione aziendale si fonda inoltre su principi di trasparenza, etica professionale e coinvolgimento attivo del personale, elementi considerati fondamentali per la crescita sostenibile dell'azienda e per il mantenimento degli standard richiesti dal mercato di riferimento.

3. Politica SA8000

DIENPI riconosce la Responsabilità Sociale come un valore fondamentale della propria organizzazione e considera il rispetto dei diritti umani, delle condizioni di lavoro dignitose, della salute e sicurezza dei lavoratori e dei principi etici elementi centrali nello svolgimento delle proprie

attività. La società promuove un modello organizzativo basato su trasparenza, correttezza professionale, valorizzazione delle persone e miglioramento continuo.

In coerenza con tali principi, DIENPI ha adottato un Sistema di Gestione conforme allo standard SA8000:2014 e un Codice Etico aziendale, con l'obiettivo di garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori, prevenire ogni forma di discriminazione, lavoro forzato o trattamento non conforme alla dignità della persona, e assicurare condizioni di lavoro sicure, corrette e trasparenti.

L'azienda si impegna inoltre a:

- rispettare la normativa nazionale applicabile, le convenzioni internazionali ILO e i requisiti SA8000;
- promuovere la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- favorire la formazione, il coinvolgimento e la crescita professionale del personale;
- garantire corrette condizioni retributive e contrattuali;
- diffondere i principi della responsabilità sociale lungo la catena di fornitura;
- monitorare e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione SA8000.

La Direzione mantiene un coinvolgimento diretto nelle attività di monitoraggio, riesame e miglioramento del sistema, mettendo a disposizione le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti e promuovendo la diffusione della cultura della responsabilità sociale all'interno dell'organizzazione e verso tutte le parti interessate.

4. Sistema di Gestione SA8000

DIENPI ha adottato un Sistema di Gestione SA8000 integrato nei processi aziendali e proporzionato alla struttura organizzativa della società.

La Direzione mantiene un coinvolgimento diretto nelle attività operative, organizzative e di monitoraggio del sistema.

Nel corso del 2025 è stata revisionata la documentazione interna al fine di rendere il sistema più snello, facilmente aggiornabile e coerente con le esigenze organizzative della società.

5. Indicatori SA8000 – Anno 2025

Nel corso del 2025 il monitoraggio degli indicatori SA8000 non ha evidenziato Non Conformità ai requisiti applicabili dello standard. Le attività di verifica interna, il coinvolgimento del personale e il monitoraggio documentale hanno confermato il mantenimento di condizioni di lavoro conformi ai principi di responsabilità sociale adottati dall'organizzazione.

Requisito SA8000	Indicatore monitorato	Risultato 2025	Valutazione
1. Lavoro infantile	Presenza lavoratori minorenni	Nessun lavoratore minorenne presente	Conforme
2. Lavoro forzato	Reclami/segnalazioni lavoro forzato	Nessuna segnalazione ricevuta	Conforme
3. Salute e sicurezza	Infortuni sul lavoro	Nessun infortunio registrato nel 2025	Conforme

3. Salute e sicurezza	Formazione SSL	Formazione aggiornata per le mansioni presenti	Conforme
3. Salute e sicurezza	Prove di evacuazione	Effettuate periodicamente	Conforme
4. Libertà di associazione	Segnalazioni limitazioni sindacali	Nessuna segnalazione ricevuta	Conforme
5. Discriminazione	Reclami/segnalazioni discriminazione	Nessuna segnalazione ricevuta	Conforme
6. Pratiche disciplinari	Reclami disciplinari	Nessuna segnalazione ricevuta	Conforme
7. Orario di lavoro	Non conformità orario/straordinari	Nessuna NC rilevata	Conforme
8. Retribuzione	Reclami retributivi	Nessuna segnalazione ricevuta	Conforme
9. Sistema SA8000	Audit interno SA8000	Audit effettuato nel 2025	Conforme
9. Sistema SA8000	Reclami SA8000	Nessun reclamo ricevuto	Conforme
9. Sistema SA8000	Monitoraggio fornitori	Attività di monitoraggio attiva	Conforme con opportunità di miglioramento

6. Obiettivi di miglioramento 2026

Gli obiettivi di miglioramento definiti per l'anno 2026 confermano l'impegno dell'organizzazione nel mantenimento e nello sviluppo del Sistema di Gestione SA8000, attraverso attività di formazione, coinvolgimento del personale, monitoraggio degli indicatori e rafforzamento del controllo della filiera.

Obiettivo	Azione prevista	Responsabile	Scadenza
Migliorare formazione SA8000	Attuazione piano formativo annuale	Direzione / SPT	2026
Incrementare coinvolgimento lavoratori	Programmare attività formative, informative e di team building	Direzione / SPT	2026
Rafforzare monitoraggio fornitori	Aggiornamento qualifica fornitori e programmazione audit fornitori	Resp. SA8000	2026
Migliorare monitoraggio KPI	Revisione sistema indicatori	Direzione	2026

Particolare attenzione sarà dedicata al monitoraggio dei fornitori e alla diffusione dei principi di responsabilità sociale lungo la catena di fornitura, mediante attività di qualifica, raccolta documentale e valutazione del livello di rischio. DIENPI riconosce l'importanza del monitoraggio della propria catena di fornitura quale elemento fondamentale del Sistema di Gestione SA8000 e della diffusione dei principi di responsabilità sociale lungo tutta la filiera produttiva.

L'organizzazione mantiene un costante rapporto di collaborazione e sensibilizzazione con i propri fornitori, promuovendo il rispetto dei requisiti etici, sociali e normativi applicabili.

Per l'anno 2026 l'azienda intende rafforzare ulteriormente le attività di monitoraggio e valutazione della filiera, con particolare attenzione alla raccolta documentale, allo stato di qualifica dei fornitori e alla valutazione del relativo livello di rischio.

L'organizzazione intende inoltre proseguire il percorso di miglioramento continuo del sistema, mantenendo un approccio proporzionato alla struttura aziendale e orientato all'efficacia operativa e gestionale.

7. Conclusioni

Nel corso del 2025 il Sistema di Gestione SA8000 è stato mantenuto attivo ed efficace, risultando adeguatamente applicato rispetto alla struttura, alle dimensioni e alle attività dell'organizzazione. Le attività di monitoraggio, gli audit interni, il coinvolgimento del Social Performance Team e le verifiche documentali effettuate hanno confermato la conformità del sistema ai requisiti applicabili dello standard SA8000.

Non sono emerse Non Conformità significative relative agli aspetti di responsabilità sociale, tutela dei lavoratori, salute e sicurezza, gestione del personale e rispetto dei principi etici adottati dall'organizzazione. Le attività svolte nel corso dell'anno hanno inoltre evidenziato un generale consolidamento delle procedure interne e del livello di consapevolezza del personale sui temi della responsabilità sociale.

La Direzione conferma il proprio impegno al mantenimento e al miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000, mettendo a disposizione le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti e promuovendo un modello organizzativo fondato su trasparenza, correttezza, coinvolgimento delle persone e attenzione alla filiera produttiva.

Per l'anno 2026 l'organizzazione intende proseguire le attività di miglioramento del sistema con particolare attenzione alla formazione, al monitoraggio degli indicatori SA8000 e al rafforzamento delle attività di qualifica e controllo dei fornitori, al fine di consolidare ulteriormente la diffusione dei principi di responsabilità sociale lungo tutta la catena di fornitura.

San Benedetto del Tronto, 16/03/2026

LA DIREZIONE
